

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Renja Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Tegal merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun. Undang-undang No 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah telah mewajibkan setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) SKPD sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Renstra Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional. Sebagai sebuah dokumen resmi SKPD, Renja SKPD mempunyai kedudukan yang strategis untuk menjembatani antara perencanaan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), implementasi pelaksanaan RPJMD, Renstra dan Renja Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Visi Kepala Daerah terpilih Kota Tegal Tahun 2014 – 2019 diarahkan demi **“Terwujudnya masyarakat kota Tegal yang sejahtera dan bermartabat berbasis pelayanan prima”**. Untuk mencapai visi tersebut Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Tegal menetapkan dokumen rencana strategi Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Tegal tahun 2014 - 2019 sebagai pedoman dan arah bagi seluruh stake holder pembangunan sosial, tenaga kerja dan transmigrasi. Renstra Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2014 – 2019 ssebagai pedoman agar pembangunan dapat lebih efektif, efisien, terpadu dan berkesinambungan dan saling melengkapi satu dengan yang lainnya dalam satu kesatuan pola sikap, pola pikir dan pola tindak.

Rencana program dan kegiatan tahun 2015 disusun dalam rangka mempercepat akselerasi peningkatan kesejahteraan masyarakat Kota Tegal, strategi kebijakan yang ditempuh adalah dengan menyusun rencana program dan kegiatan yang berorientasi dan mengarah pada peningkatan kesatuan

social, ketentraman dan ketertiban masyarakat, serta Peningkatan kesejahteraan social dan peningkatan perluasan kesempatan kerja, sebagai salah satu wujud komitmen pemerintah dalam pengurangan kemiskinan dan pengangguran.

Rencana Program dan kegiatan tahun 2015 dimaksudkan juga untuk mengantisipasi dinamika pembangunan di Kota Tegal terutama mengatasi persoalan sosial, ketenagakerjaan dan transmigrasi yang tumbuh dan berkembang di masyarakat, baik yang berkaitan dengan factor-faktor penyebab internal yang bersumber dari ketidak mampuan individu, keluarga ataupun komunitas masyarakat untuk melaksanakan fungsinya secara wajar maupun juga diakibatkan oleh pengaruh global yang berdampak terhadap perubahan sistim nilai baru yang tidak sesuai dengan kondisi masyarakat. Dampak adanya krisis global juga berimplikasi terhadap perubahan social, ketenagakerjaan dan transmigrasi yakni telah mendorong tumbuh dan berkembangnya permasalahan social, ketenagakerjaan dan transmigrasi dalam berbagai dimensi baik yang bersifat konvensional maupun permasalahan social tenaga kerja lainnya seperti disintegrasi, deskriminasi social, meningkatnya berbagai tuntutan dan gejolak ketenagakerjaan seperti unjuk rasa buruh dan mogok kerja. Akibat krisis global banyak perusahaan melakukan berbagai efisiensi dengan melakukan rasionalisasi atau PHK. Hal ini mengakibatkan terjadinya perselisihan Hubungan Industrial.

Oleh karena itu rencana kerja (Renja) Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2015 disusun untuk mengantisipasi dan mengatasi pengaruh dinamika perubahan social tenaga kerja di Kota Tegal. Program dan kegiatan yang disusun selama 1 (satu) tahun diarahkan untuk dapat menjawab fenomena social, ketenagakerjaan dan transmigrasi yang terjadi di masyarakat dengan memperhatikan usulan dan komponen masyarakat dan Stakeholder yang terkait, baik melalui musrenbangkel, musrenbangcam, Forum SKPD maupun Musrenbang Tingkat Kota.

B. Dasar Hukum

Landasan Hukum Penyusunan Rancangan Renja Dinsosnakertrans adalah :

- 1) UU Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah;
- 2) Undang-undang RI Nomor 33 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
- 3) Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;

- 4) PP.38 tahun 2007 tentang kewenangan pemerintah dan kewenangan propinsi sebagai daerah otonom;
- 5) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
- 6) Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- 7) Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 21 tahun 2011 tentang perubahan kedua atas permendagrino. 13 tahun 2006 tentang pedoman pengelolaan keuangan daerah;
- 8) Perda Kota Tegal Nomor 18 tahun 2008 tentang RPJP Kota Tegal 2005 – 2025.

C. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Tegal tahun 2015, dimaksudkan untuk menciptakan komitmen dalam rangka peningkatan kinerja pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Tegal.

Sedangkan tujuan dari penyusunan Renja adalah :

- 1) Memenuhi kebutuhan akan adanya perencanaan strategis sebagai acuan dalam penyusunan rencana kegiatan
- 2) Sebagai dokumen pelaksanaan program dan kegiatan

D. Sistematika

Dokumen Rancangan Rencana Kerja (Renja) Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Tegal tahun 2015 disusun dengan Sistematika sebagai berikut :

Bab I : 1. Latar Belakang
2. Dasar Hukum
3. Maksud dan Tujuan
4. Sistematika

Bab II : Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinsosnakertrans Kota Tegal Tahun lalu

- 1) Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun lalu dan Capaian Renstra
(**Form. 1 Renja**)
- 2) Analisis Kinerja Pelayanan
(**Form. 2 Renja**)
- 3) Isu-Isu Strategis, *Evaluasi Kinerja terhadap capaian Visi Misi Kepala Daerah; rumuskan isu-isu penting yang akan ditindaklanjuti dalam Program/Kegiatan prioritas Dinsosnakertrans.*
- 4) Pembahasan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Bab III : Tujuan, Sasaran dan Program Kegiatan

- 1) Telaahan terhadap Kebijakan Nasional / Provinsi
Uraian program / kegiatan Kementerian / Lembaga atau SKPD
- 2) Tujuan dan Sasaran Renja SKPD
- 3) Program dan Kegiatan
(Form 5 Renja)

Bab IV : Penutup

BAB II

SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

A. SASARAN

Sasaran Program dan kegiatan Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Tegal yang ingin dicapai selama kurun waktu satu tahun 2011 adalah :

- 1) Meningkatnya aksesibilitas penyandang masalah kesejahteraan social terhadap pelayanan dasar;
- 2) Meningkatnya kualitas hidup penyandang masalah kesejahteraan social dengan harkat dan martabat kemanusiaan;
- 3) Meningkatnya kemampuan dan kepedulian social masyarakat dalam pelayanan kesejahteraan social secara melembaga dan berkelanjutan;
- 4) Meningkatnya ketahanan social individu, keluarga dan komunitas masyarakat dalam mencegah dan menangani permasalahan kesejahteraan social;
- 5) Meningkatnya perluasan dan kesempatan kerja;
- 6) Terwujudnya hubungan industril yang harmonis;
- 7) Menurunnya tingkat kekerasan terhadap perempuan;
- 8) Meningkatnya kualitas sumberdaya pencari kerja;
- 9) Terlaksananya perlindungan social tenaga kerja;
- 10) Meningkatnya pengawasan dan perlindungan hak serta kewajiban pengusaha dan tenaga kerja.

B. PROGRAM KERJA

Program Kesejahteraan Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Tegal untuk tahun 2015 dalam rangka Pembangunan Kesejahteraan Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Tegal adalah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi perkantoran;
2. Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur;
3. Program peningkatan pengembangan sis-tem pelaporan capaian kinerja dan keuangan
4. Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunikasi Adat terpencil (KAT), Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) lainnya;

5. Program Pelayan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial;
6. Program Pembinaan Anak terlantar;
7. Program Pembinaan Para Penyandang cacat dan Trauma;
8. Program PembinaanPanti Asuhan, Panti Jompo;
9. Program Pembinaan Eks. Penyandang Penyakit Sosial (Eks.narapidana, PSk,narkoba,dan penyakit sosial lainnya);
10. Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial.
11. Program peningkatan kesempatan kerja;
12. Program peningkatan kualitas dan produktivitas Tenaga kerja;
13. Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan;
14. Program peningkatan Jumlah Transmigran
15. Program peningkatan pengembangan wilayah transmigrasi
16. Program peningkatan kualitas SDM aparat penyelenggara pelayanan transmigrasi

B. KEGIATAN

Untuk mengimplementasikan program-program tahun 2015, maka telah direncanakan kegiatan sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi perkantoran;
2. Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur;
3. Program peningkatan pengembangan sis-tem pelaporan capaian kinerja dan keuangan;
4. Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunikasi Adat terpencil (KAT), Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) lainnya;
 - a. Pelatihan ketrampilan berusaha bagi keluarga miskin;
 - b. Pengadaan sarana dan prasarana pendukung usaha bagi keluarga miskin;
 - c. Fasilitasi Manajemen Usaha bagi keluarga miskin;
 - d. Peningkatan Kemampuan (capacity building)petugas dan pendamping sosial pemberdayaan fakir miskin, KAT dan PMKS lainnya;
 - e. Pelatihan Ketrampilan bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial.
5. Program Pelayan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial;
 - a. Pengembangan kebijakan tentang akses sarana dan prasarana publik bagi penyandang cacat dan lansia

- b. Pelayanan dan perlindungan sosial, hukum bagi korban eksploitasi, perdagangan perempuan dan anak
 - c. Pelaksanaan KIE konseling dan kampanye sosial bagi Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)
 - d. Pelayanan psikososial bagi PMKS di trauma centre termasuk bagi korban bencana
 - e. Peningkatan kualitas pelayanan, sarana, dan prasarana rehabilitasi kesejahteraan sosial bagi PMKS
 - f. Penyusunan kebijakan pelayanan dan rehabilitasi sosial bagi Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial
 - g. Pelatihan ketrampilan dan praktek belajar kerja bagi anak terlantar termasuk anak jalanan, anak cacat dan anak nakal;
 - h. Pembentukan pusat informasi penyandang cacat dan trauma center;
 - i. Koordfinasi perumusan kebijakan dan sinkronisasi pelaksanaan upaya-upaya penanggulangan kemiskinan;
 - j. Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan kejadian luar biasa;
 - k. Monitoring, evaluasi dan pelaporan.
6. Program Pembinaan Anak terlantar;
- a. Pengembangan bakat dan ketrampilan anak terlantar;
 - b. Pembangunan sarana prasarana tempat penampungan anak terlantar;
 - c. Penyusunan data dan analisis permasalahan anak terlantar;
 - d. Pelatihan ketrampilan dan praktek belajar kerja bagi anak terlantar;
 - e. Peningkatan ketrampilan tenaga pembinaan anak terlantar;
 - f. Monitoring, evaluasi dan pelaporan.;
7. Program Pembinaan Para Penyandang cacat dan Trauma;
- a. Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma;
 - b. Pendataan penyandang cacat dan penyakit kejiwaan;
 - c. Pembangunan sarana dan prasarana perawatan para penyandang cacat dan trauma;
 - d. Pendidikan dan pelatihan bagi penyandang cacat dan eks. Trauma;
 - e. Peningkatan ketrampilan tenaga pelatih dan pendidik.

8. Program PembinaanPanti Asuhan, Panti Jompo;
 - a. Operasi dan pemeliharaan sarana dan prasarana panti asuhan/ jompo;
 - b. Pembangunan sarana dan prasarana panti asuhan/ jompo;
 - c. Pendidikan dan pelatihan bagi penghuni panti asuhan/ jompo;
 - d. Peninkatan ketrampilan tenaga pelatih dan pendidik.
9. Program Pembinaan Eks. Penyandang Penyakit Sosial (Eks.narapidana, PSk,narkoba,dan penyakit sosial lainnya);
 - a. Pendidikan dan pelatihan ketrampilan berusaha bagi eks. Penyandang penyakit sosial;
 - b. Pembangunan pusat bimbingan/ konseling bagi eks. Penyandang penyakit sosial;
 - c. Pemantuan kemajuan perubahan sikap mental eks. Penyandang penyakit sosial;
 - d. Pemberdayaan eks. Penyandang penyakit sosial;
 - e. Monitoring, evaluasi dan pelaporan.
10. Program Pemberdayaan Kelembagaan Ksejahteraan Sosial.
 - a. Peningkatan peran aktif masyarakat dan dunia usaha;
 - b. Peningkatan jenjang kerjasama pelaku-2 usaha kesos. masyarakat;
 - c. Peningkatan kualitas SDM kesejahteraan sosial masyarakat;
 - d. Pengembangan model kelembagaan sosial.
11. Program pelestarian nilai-nilai keahlwanan, keperintisan kejuangan dan kesetiakawanan social:
 - a. Pembangunan Rehabilitasi dan pemeliharaan makam pahlawan;
12. Program peningkatan kesempatan kerja
 - a. Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja Penyiapan tenaga kerja siap pakai;
 - b. Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan;
 - c. Monitoring, evaluasi dan pelaporan;
 - d. Penyusunan Informasi bursa tenaga kerja;
 - e. Kerjasama pendidikan dan pelatihan;
 - f. Penyiapan tenaga kerja siap pakai;
 - g. Pemberian fasilitasi dan mendorong sistim pendanaan pelatihan berbasis masyarakat.

13. Program peningkatan kualitas dan produktivitas Tenaga kerja
 - a. Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja;
 - b. Penyusunan data base tenaga kerja daerah;
 - c. Pembangunan Balai latihan kerja;
 - d. Pengadaan peralatan pendidikan dan ketrampilan bagi pencaker;
 - e. Peningkatan profesionalisme tenaga kepelatihan dan instruktur BLK;
 - f. Pengadaan bahan dan materi pendidikan dan ketrampilan pekerja;
 - g. Pemeliharaan rutin/ berkala sarana dan prasarana BLK;
 - h. Rehabilitasi sedang/ berat sarana dan prasarana BLK;
 - i. Monitoring, evaluasi dan pelaporan.
14. Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan
 - a. Fasilitasi penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial;
 - b. Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan;
 - c. Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan;
 - d. Peningkatan pengawasan, perlindungan dan penegakan hukum terhadap keselamatan dan kesehatan kerja;
 - e. Monitoring, evaluasi dan pelaporan;
 - f. Pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja;
 - g. Penyusunan kebijakan standarisasi lembaga penyalur tenaga kerja;
 - h. Pemantauan kinerja lembaga penyalur tenaga kerja.
15. Program peningkatan Jumlah Transmigran
 - a. Penyuluhan Transmigrasi Regional/ Lokal
 - b. Pelatihan Transmigrasi Regional/ Lokal
16. Program peningkatan pengembangan wilayah transmigrasi
 - a. Penguatan SDM Pemerintah Daerah dan masyarakat transmigrasi di kawasan transmigrasi di wilayah perbatasan;
 - b. Peningkatan kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi;
 - c. Penyediaan dan pengelolaan prasarana dan sarana sosial dan ekonomi di kawasan transmigrasi;
 - d. Penyediaan lembaga keuangan daerah yang membantu modal usaha di kalangan transmigrasi;

- e. Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM.
17. Program peningkatan kualitas SDM aparat penyelenggara pelayanan transmigrasi

BAB IV

PENUTUP

Rancangan Rencana Kerja Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Tegal tahun 2015, disusun sebagai dasar pijakan atau pedoman pelaksanaan program dan kegiatan strategis selama satu tahun kedepan, diarahkan untuk mengantisipasi permasalahan social Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang terjadi sebagai dampak perkembangan dan dinamika pembangunan utamanya dampak akibat pengaruh adanya krisis global yang yang masih terus terjadi pada saat ini.

Kota Tegal sebagai bagian integrasi dari NKRI dengan posisinya yang strategis karena berada di persimpangan jalur pantura Jawa Tengah tidak terhindar dari pengaruh adanya krisis global yang terjadi. Sebagai langkah antisipatif guna mengurangi dampak dari krisis global terutama pengaruhnya terhadap permasalahan social dan ketenagakerjaan di Kota Tegal, maka diperlukan langkah strategi agar permasalahan yang timbul tidak sampai mengganggu stabilitas politik dan ekonomi. Oleh karena itu melalui penyusunan rencana kerja tahun 2015 diharapkan dapat mengurangi dampak yang mungkin terjadi dalam satu tahun ke depan.

Upaya penanganan masalah kesejahteraan social, Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang konseptual, demokratis, transparan, konstitusional, gradual dan professional akan berdampak positif jika dapat dipertanggungjawabkan secara teknis dan keilmuan, mendapat dukungan dari stakeholder, mendapat dukungan dari kalangan legislative, target pencapaian yang jelas dan kemampuan untuk mengakses/ menjangkau masalah kesejahteraan social, tenaga kerja dan transmigrasi yang semakin luas dan kompleks.

Keberhasilan pembangunan kesejahteraan social, tenaga kerja dan transmigrasi selain bergantung kepada peran aktif masyarakat dan stakeholder terkait, juga ditentukan oleh sikap mental, ketaatan, disiplin dan perilaku dari para pelaku usaha kesejahteraan social, pengusaha dan stakeholder terkait yang bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme. Keberhasilan tersebut tercermin dari profesionalisme pelayanan di bidang social, ketenagakerjaan dan transmigrasi serta tergambar dari manfaat nyata yang dapat dirasakan khususnya oleh penerima pelayanan kesejahteraan social, Tenaga kerja dan Transmigrasi serta masyarakat luas pada umumnya.

Tegal, 4 Juni 2014

Kepala Dinas Sosial Tenaga Kerja
dan Transmigrasi Kota Tegal



Drs. JOKO SUKUR BAHARUDIN,
NIP. 19670412 198607 1 001

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan syukur kehadiran Allah SWT, maka penyusunan Dokumen Rancangan Renja Tahun 2015 dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan Program Kerja ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan akan adanya perencanaan yang strategis sebagai acuan dalam rangka penyusunan rencana kerja dan kegiatan untuk kurun waktu satu tahun ke depan.

Kami meyakini bahwa Dokumen Rancangan Rencana Kerja (Renja) Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Tegal Tahun 2015 ini masih terdapat banyak kekurangan di dalamnya. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif tetap kami harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Tegal, 4 Juni 2014

KEPALA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KOTA TEGAL



Drs. JOKO SUKUR BAHARUDIN

NIP. 19670412 198607 1 001

Kode	Uraian Bidang Uraian Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Output/ Kegiatan (Output)	Realisasi Target Kinerja Hasil Kegiatan/Kegiatan 2009-2012	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun 2013					Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan tahun 2014				
				Target Rencana SKPD	Realisasi Rencana SKPD	Capaian Rencana (%)	Target Rencana SKPD	Realisasi Rencana SKPD	Capaian Rencana (%)	Target Rencana SKPD	Realisasi Rencana SKPD	Capaian Rencana (%)	Target Rencana SKPD
		Program pembinaan panti asuhan panti jompo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Jumlah PAKS (Pantiyang Daabab) yang mendapatkan bantuan dan pelayanan Janti Anak (Tentor dalam Keen lembaga Anak Pali) yang dirobong	780	156	195	100%	194	194	100%				
		Jumlah bimbel keagamaan anak panti yang mendapatkan pendampingan dan pemetaan	5	5	5	100%	5	5	100%				
		BDANG TENAGA KERJA											
		Usaha Melia Keagamaan	120	0	0	100	20	20	100				
		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	100	0	0	100	0	0	100				
		Perbaikan dan Pahliran Keagamaan bagi Pahliran	60	0	0	100	40	40	100				
		Hasil Bait Berprestasi	40	0	0	100	40	40	100				
		Operasi Komputer	40	0	0	100	0	0	100				
		Elektronika	80	0	0	100	0	0	100				
		Terapi PP	80	0	0	100	0	0	100				
		Motir dan SK MOdi	120	20	20	100	40	40	100				
		Motir Motor	40	20	20	100	0	0	100				
		Pelatihan desain Grafis	0	0	0	100	20	20	100				
		Program Peningkatan Kesempatan Kerja											
		13 01 16 02 Penyediaan Informa dan Tenaga Kerja	1200 Orang	150 TKDN, 60 TKLN	150 TKDN, 50 TKLN	100	460 TKDN, 30 TKLN	460 TKDN, 50 TKLN	100				
		13 01 16 05 Pengembangan Keagamaan Produktif dan Pahliran Keagamaan	180 Orang	180 Orang	180 Orang	100	20 Orang	20 Orang	100				
		13 01 16 08 Bait Kerja	0	0	0	0	12 Labar	12 Labar	100				
		Usaha Pahliran Keagamaan											
		13 01 17 03 Pengin Transmigrasi Regional	14 KK	5KK	0	0	5 KK	5 KK	100				
		Program Peningkatan Pahliran, Pahliran, dan Pahliran Hulum terhadap Keagamaan & Keagamaan Kerja											
		13 01 04 01 Kegiatan Pahliran Keagamaan											
		13 01 04 02 Kegiatan Pahliran Keagamaan											
		13 01 04 03 Kegiatan Pahliran Keagamaan											
		13 01 04 04 Kegiatan Pahliran Keagamaan											
		Program Pahliran & Pengembangan Lembaga											
		13 01 01 01 Kegiatan Sosialisa TKV dan Tenaga Kerja Anak	36	30	30	100							
		13 01 01 02 Kegiatan Sosialisa SAKS	36	30	30	100							
		13 01 02 01 Kegiatan Sosialisa TKV & Tenaga Kerja Anak											
		13 01 02 02 Kegiatan Sosialisa BPJS Keagamaan	95 lab	22	20	90,909	22	22	100				
		13 01 17 02 Kegiatan Pahliran prosedur pahliran pahliran hulum dan jaman sosial keagamaan	319 lab	100	-	-	200	200	100				
		13 01 17 03 Kegiatan Pahliran prosedur pahliran pahliran hulum dan jaman sosial keagamaan	360 lab	110	-	-	100	100	100				
			600 lab	100	-	-	10	10	100				
			21 lab	8	8	100	8	8	100				
		13 01 17 04 Kegiatan Sosialisa beagun pahliran pahliran hulum dan jaman sosial keagamaan	200/190 lab	75	75	100	60	60	100				
			670 lab	150	150	100	160	160	100				
			145 lab	-	-	-	-	-	-				
			30 lab	-	-	-	-	-	-				
			120	120	120	100							
		13 01 17 08 Kegiatan Monev, evaluasi dan pahliran	31 lab	7	7	100	7	7	100				
			31 lab	7	7	100	8	8	100				
			31 lab	7	7	100	7	7	100				
			48 lab	12	12	100	12	12	100				

Kepala Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kota Tagai



Drs. JOKO SUKUP BAHARUDIN
NIP. 19870412 198607 1 001

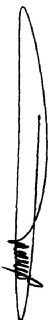
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	BIDANG DAYABANGSOS								
13	13	Usulan Web Sosial							
	Program Pemberdayaan Fakir Miskin Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesos (PMKS) Lainnya	Terwujudnya kude yang eksis dan aktif	Kada Tegai Kube,	Termonitoringnya kegiatan Kube,	50.000.000	APBD II		Termonitoringnya kegiatan Kube,	50.000.000
13	01	06 Kegiatan : Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan KUBE							
		Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial							
13	01	21 01 Kegiatan Pemngkatan peran Aktif Masyarakat dan Dunia Usaha		- Terwujudnya keg. WKSBM		APBD II		Pemberdayaan KT - Termonitoringnya kegiatan WKSBM - Pengadaan sarpras parti	
13	01	02 Kegiatan : Pemngkatan Jejaring Kejasama Pabdu-Pabdu Usaha Kesejahteraan Sosial Masyarakat	Kada Tegai	Terselebragasnya HLUN	215.654.000	APBD II		Lampung Usa	215.654.000
13	01	21 03 Kegiatan : Pemngkatan Kualitas SDM Kesos	Kada Tegai	Terlekasannya Sosialis Nlah-nlah kesetelakawanan sosial	27.000.000	APBD II		Terlekasannya eklat/ pengem-bangan sosial untuk SDM Kesos masy	27.000.000
				Peserta yang memahami nlah-nlah kesetelakaw anan					
		Program Pelesteran Nilai-nilai Kepahlawanan, Kepentisan, Kejangan, dan Kesetelakawanan Sosial							
13	01	23 01 Kegiatan : Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Makam Pahlawan	Kada Tegai	Tawujudnya kebersehan, keagihan dan keasrian TMP Pura Kusumamegan dan Makam Ki Gede Sedyu	100.000.000	APBD II		Pemeliharaan Taman Makam	100.000.000
				Jumlah anggota keluarga pahlaw an yang aktif dalam pesteran nlah-nlah kepahlawanan				Terlekasannya pembihaan Kpd angg pagyudan TMP	
				Persentase peserta yang memahami K3				Terlekasannya sarasehan nlah-nlah kepahlawanan	
		BIDANG REHABANSOS							
		Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial							
13	02	16 01 Pengembangan kegiatan terbang akses sarana dan prasana bagi perca dan erasa	Kada Tegai	Keluaran : Tersedianya pamar/ earturan sosial bagi perca beal dan erasa terlelar beupa pengngkalan kualitas mahanindus (semitaso)	100 orang	APBD II	Usulan Mueembang-kei Kel. Miteagan 50 Perca dan 10 erasa, data PMKS Th 2013 = 913 dan calon ganda 86	100	140.000.000
				Keluaran : Tersedianya keelulan pelajaran orang bealnter Hasil : Orang bealnter sampai ke tempat tujuan	700 orang	APBD II			
13	02	16 02 Pelayanan dan pemfindungan sosial, nukun bagi ekspedisi pendngan perempuan dan anak	Kada Tegai	Keluaran : Terselaksannya PMKS ke tempat pelayanan njukan Hasil : PMKS mendapatkan perawatan dan pelayanan ditempat njukan	50.000.000	APBD II	Data OT Tahun 2009 – 2013 = 3.465 orang, Rata-rata per tahun = 693 orang	700	55.000.000
13	02	16 06 Pelayanan psikososial bagi PMKS di isurna centre termasuk koden bencana	Kada Tegai	Keluaran : Terselaksannya PMKS ke tempat pelayanan njukan Hasil : PMKS mendapatkan perawatan dan pelayanan ditempat njukan	45.000.000	APBD II	Rata-rata per tahun = 75 orang, Mula tahun 2014 volume penerima bekuwang karena nominal bealnter dinaikkan dan Rp. 300.000 menjadi Rp. 500.000,-	75	50.000.000
13	02	16 09 Koordinasi pemusnan kegiatan dan sinkronisasi pelaksanaan upaya-upaya penanggulangan kemiskinan dan panunian kesengangan	Kada Tegai	Keluaran : Terselaksannya pendampingan Program Kelangka Harapan (PKH) Hasil : Mengelaksinya tingkat kesepiheraan RTSM	200.000.000		Operasional pendam-pingan PKH yang di-akukan Th. 2014 di- perlekasakan mula be- jalan Th. 2015, Yang mendapatkan po-gram PKH adalah RTSMI berdasarkan PPLS Tahun 2011	650	100.000.000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13 02 16	10 Perencanaan masalah-masalah strategis yg menyangkut tanggung cacat durat & kegiatan luar biasa	Kelatan : 1. Terselenggaranya pelatihan operasional kapal dohph 2. Tersedianya keterbangan sarana dapur umum Hasil : 1. Kesiapan pelaris operator/pengemudi kapal dohph 2. Kesiapan sarana penunjang pelaksanaan dapur umum lapangan	Kada Tegai	3 keg, 1 paket	55.000,000	APBD II	Dinasraemans sebagai Seksi Ke-danauan dan Logis-ik yang mendukung pelaksanaan dapur umum lapangan SDM yang ada tidak memadai	10 orang	25.000,000
13 2 16	11 Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Kelatan : Sosialisasi dan monitoring pelaksanaan undian dan pengumpulan uang atau barang Hasil : Terselenggaranya sosialisasi dan monitoring pelaksanaan peraturan tentang undian dan pengumpulan uang atau barang	Kada Tegai	50 sasaran	30.000,000	APBD II	Pelaksanaan undian harus berpedoman pada UU No. 22 Thn. 1954-16 Undian p. 7 beaunan Mende-hi, berkecek undian gratis berhadiah	50 sasaran	35.000,000
13 01 01	01 Pelaksanaan KIE konseling dan kampanye sosial bagi Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)	Pelaksanaan Pengajaran & Pengkuliahan PMKS (PGOT, Tuna Susia & Kempek Ketan Lainnya)	Kada Tegai	8 kali	85.000,000	APBD II	8 kali	8	100%
		Jumlah PMKS (PGOT, TS dan kelompok rentan lainnya yang mendapatkan bantuan dan pelayanan kesejahteraan sosial	Kada Tegai	180			160	160	100%
13 01 01	02 Peningkatan kualitas pelayanan, sarana, dan prasarana rehabilitasi kesejahteraan sosial bag PMKS	Facilitas/erandapan dan/atau Hasil Disabilitas Internasional (HD) tingkat Provinsi, Jawa tengah		1 kontingen/1 stand	30.000,000	APBD II	1 kontingen/1 stand	1 kontingen/1 stand	100%
13 01 17	02 Peningkatan kampanye tenaga pembinaan anak terlantar	Pengujian Kapasitas Bagi Pelaksana Pendamping Pelayanan Anak melalui Bimbingan tentang Pengkuliahan Anak dan Standar Pengkuliahan Anak Alternatif dan Pengkuliahan Anak	Kada Tegai	210 orang	60.000,000	APBD II	-	-	-
		Jumlah PelaksanaPendamping Pelayanan Kesejahteraan Sosial Anak Pengurus, pengasuh panli, Bhan, Pekerja Sosial Masyarakat, aparatr di) yang mendapatkan bimbingan		210					
		Program pembinaan para penyandang cacat dan trauma							
13 01 18	01 Pendataan penyandang cacat dan penyakit kejiwaan	Identifikasi Penyandang Disabilitas Ganda/Berat	Kada Tegai		70.000,000	APBD II			
		Jumlah Penyandang Disabilitas Berat yang dapat diidentifikasi	112	112					
13 01 18	04 Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma	Pelayanan dan Rehabilitasi Sosial Bagi Penyandang Disabilitas	Kada Tegai	45 orang	95.000,000	APBD II	2	2	100%
		Jumlah PMKS (Penyandang Disabilitas) yang mendapatkan bantuan dan pelayanan berupa Alat Bantu ADL (Activities of Daily Living)		15					
		Jumlah PMKS (Penyandang Disabilitas) yang mendapatkan bantuan dan pelayanan berupa Pelatihan Profesi		20			-	-	-
		Bimbingan kepada keluarga/pendamping Penyandang Disabilitas Berat/Ganda		30			-	-	-
		Jumlah PMKS (Penyandang Disabilitas) yang mendapatkan bantuan dan pelayanan berupa sarana usaha		20 orang penyandang disabilitas			-	-	-
		Program pembinaan para asuhan /para jompo							
13 01 18	05 Peningkatan keterampilan tenaga pelatih dan pendidik	Pemantauan dan Pendampingan Lembaga Asuhan Anak/Panti	Kada Tegai		20.000,000	APBD II			
		Jumlah PMKS Anak Terantar yang mendapatkan bantuan dan pelayanan/ Jumlah Anak Terantar dalam Asuhan Lembaga (Anak Panti) yang dimonitoring		198 anak panti			198	198	100%
		Jumlah lembaga kesejahteraan anak (panti) yang mendapatkan pendampingan dan pemantauan		5 panti			5 panti	5 panti	100%
		BIDANG TENAGA KERJA							
13		Usuan Wajib keterampilan							
13 01 15		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja							
13 01 15	06 Pendidikan dan Pelatihan Kampanye bagi Pencaker	Pelatihan Mengaji Tingkat Dasar	Kada Tegai	180 Orang	438.500,000	APBD II	180 Orang	450.000,000	APBD
		Mengaji Tingkat Lanjutan							
		Tata Rias Wajah dan Rambut							
		Tata Rias Pengantin							
		Operator Komputer							
		Teknis Komputer							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Elektronika							
		Teknis HP							
		Montir dan Sir Mobil							
		Montir Motor							
		Pelatihan desain Grafis							
13 01 16	Program Peningkatan kesempatan Kerja								
13 01 16 02	Penyelesaian Informasi Bursa Tenaga Kerja	Sosialisasi Program Pemempatan TK	Kota Tegall	450 TKDN, 50 TKLN	38.000.000	APBD II	450 TKDN, 50 TKLN	40.000.000	APBD
13 01 16 05	Pengembangan Kemampuan Produktivitas dan Pahlitan Kewirausahaan	Pahlitan Wirausaha Baru	Kota Tegall	20 Orang	70.000.000	APBD II	20 Orang	80.000.000	APBD
13 01 16 08	Padat Karya	Meningkatkan pmluasan kesempatan kerja bagi para penganggur	Kota Tegall	176 Orang	702.880.000	APBD II	usulan musembang-kel 50 org or Pastor	725000000	APBD
13 01 17	Program Transmigrasi Regional								
13 01 17 03	Pengiriman Transmigrasi Regional	Pengiriman paa transmigrasi ke lokasi transmigrasi	Kota Tegall	5 KK	75.000.000	APBD II	5 KK	80.000.000	APBD
		Program Peningkatan Pengawasan, Penfindungan dan Pengayakan Hukum terhadap K3							
13 01 04 01	Kegiatan Pemertkasan Kelnagakerjaan	- terlekasannya pemertkasan kelnagakerjaan d perusahaan	20 prsh	360 prsh	15.000.000	APBD II	Bekelanjutan	20 prsh	15 juta
13 01 04 02	Kegiatan Pendidikan Obyek K3	- Teradukmentasinya Obyek K3	20 prsh	360 prsh	15.000.000	APBD II	Bekelanjutan	20 prsh	15 juta
13 01 04 03	Kegiatan Workshop Pengertasan Pekerja Anak	- Terlengapnya pekerja anak	20 anak	150 anak	58.000.000	APBD II	Bekelanjutan	20 anak	65 juta
	Prog. Perindungan & Pengembangan Lembaga Kelnagakerjaan								
		- Terlekasannya pelaporan WUKP	30 prsh	482 prsh	20.000.000	APBD II	Bekelanjutan	30 prsh	20 juta
		- Terlekasannya pemberter pemantauan tlg. pemempatan naker	4 Kec.	2 Kec.	30.000.000	APBD II	Bekelanjutan	2 Kec.	30 juta
		- Kegiatan Sosialisasi Penggunaan LPG		27 Kel.	20.000.000	APBD II	Bekelanjutan sid 27 Kelurahan	1 Kel (30 peserta)	25 juta
		- Kegiatan Sosialisasi Perindungan Naker tlg. Waktu kerja dan Waktu Istirahat	30 prsh	482 prsh	20.000.000	APBD II	Pelaksanaan berhalap	30 prsh	25 juta
13 01 01 02	Kegiatan Sosialisasi Sarifikasi K3	- Terwujudnya pemantauan tlg. perindungan naker tld. waktu kerja dan waktu istirahat	30 prsh	400 prsh	20.000.000	APBD II	Pelaksanaan berhalap	30 prsh	25 juta
13 01 17 02	Kegiatan Fasilitas penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial	- Terwujudnya pemantauan tlg. proses sarifikasi K3	Kota	22 kali	60.000.000	APBD II		22	65.000.000
		perancangan kasus PH/PPHK, mogka kerja, pemberaan syarik	Tegall	100 org				100	
13 01 17 03	Kegiatan Fasilitas penyelesaian prosedur pemberian penfindungan hukum dan jaminan sosial kelnagakerjaan	pemberdayaan PUK SP/SSB		100 org	50.000.000			100	55.000.000
		verifikasi keang SP/SSB		10				10	
		pemberiaan pemastek		6				6	
		survei dan sarifikasi dan aspek khsa		8				8	
13 01 17 04	Kegiatan Sosialisasi berbagai peraturan pelekaksanaan tentang kelnagakerjaan	sosialisasi pengaw aan		250 org	100.000.000			250 org	100.000.000
		kelnagakerjaan							
		sosialisasi kepulauan Gub.							
13 01 17 08	Kegiatan Monitoring, evaluasi dan pelaporan	LKS Tripartit		7	75.000.000			7	100.000.000
		sislem delesi dnl		8				8	
		Divisi Penggajian Daerah		7				7	
		survei KHL		12				12	

3.391.390.000

Kepala Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kota Tegall

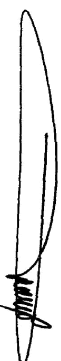


Ds. JOKO SUKUR BAHARUDIN
NIP. 19670412 198607 1 001

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10						
19	Program Pemberdayaan Fakir Miskin Komunitas, Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesos (PMKS) Lainnya Kegiatan : Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan KUIBE	75	15 x 5	100	20 x 5	100	20 x 5	75	15 x 5	100	20 x 5	50	10 x 5	500	1
Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial															
20	Kegiatan Pemngkatan peran Akir Masyarakat dan Dunia Usaha	75	15 x 5	100	20 x 5	100	20 x 5	60	15 x 4	60	20 x 3	30	10 x 3	425	3
21	Kegiatan : Pemngkatan Jaringjng Kerjasama Peleku-peleku Usaha Kesejahteraan Sosial Masyarakat	75	15 x 5	100	20 x 5	100	20 x 5	45	15 x 3	60	20 x 3	30	10 x 3	410	4
22	Kegiatan : Pemngkatan Kualitas SDM Kesos Masyarakat	75	15 x 5	100	20 x 5	100	20 x 5	75	15 x 5	100	20 x 5	40	10 x 4	490	2
Program Pelestarian Nilai-nilai Kepahlawanan, Keperintisan, Kejulangan, dan Kesetelawanan Sosial															
23	Kegiatan : Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Mekan Pahlawan	75	15 x 5	100	20 x 5	100	20 x 5	75	15 x 5	100	20 x 5	50	10 x 5	500	1
31															
BIDANG REHABANSOS															
Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial															
24	Pengembangan kebijakan tentang akses sarana dan prasana publik bagi penyandang cacat dan lansia	60	15x4	80	20x4	100	20x5	80	15x4	45	15x3	40	10x3	405	1
25	Pelayanan dan perlindungan sosial hukum bagi eksploitasi perdagangan perempuan dan anak	60	15x4	60	20x3	100	20x5	80	20x4	45	15x3	50	10x5	395	2
26	Pelayanan psikososial bagi PMKS di trauma centre termasuk korban bencana	60	15x4	80	20x4	80	20x4	80	20x4	45	15x3	40	10x4	385	2
27	Koordinasi penumasan kebijakan dan sinkronisasi pelaksanaan upaya-upaya pemngkatan kemiskinan dan penurunan kesenjangan	60	15x4	80	20x4	80	20x4	80	20x4	60	15x4	40	10x4	400	1
28	Pemangan masalah-masalah strategis yg menyangkut tangap cepat darurat & kegiatan luar biasa	45	15x3	60	20x3	80	20x4	60	20x3	60	15x4	40	10x4	345	4
29	Monitoring, evaluasi dan pelaporan	60	15x4	60	20x3	80	20x4	80	20x4	60	15x4	40	10x4	380	3
30	Pelaksanaan KIE koreseing dan kampanye sosial bagi Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)	75	15x5	100	20x5	100	20x5	80	20x4	60	15x4	40	10x4	455	3
31	Pemngkatan kualitas pelayanan, sarana, dan prasana rehabilitasi kesejahteraan sosial bagi PMKS	60	15x4	100	20x5	100	20x5	80	20x4	75	15x4	30	10x3	445	4
Program Pembinaan Anak Terlantar															
32	Pemngkatan keterampilan tenaga pembinaan anak terlantar	75	15x5	100	20x5	80	20x4	100	20x5	75	15x5	40	10x4	470	2
Program pembinaan para penyandang cacat dan trauma															
33	Pendataan penyandang cacat dan penyakit jiwa	60	15x4	100	20x5	100	20x5	80	20x4	75	15x4	40	10x4	455	3
34	Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma	75	15x5	100	20x5	100	20x5	100	20x5	60	15x4	50	10x5	485	1
Program pembinaan panti asuhan /panti jompo															
35	Pemngkatan keterampilan tenaga pelatih dan pendik	75	15x5	100	20x5	80	20x4	100	20x5	75	15x5	40	10x4	470	2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10						
	BIDANG TENAGA KERJA														
	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja														
36	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pekerja	60	15 x 4	100	20 x 5	100	20 x 5	80	20 x 4	60	15 x 4	50	10 x 5	450	1
	Program Peningkatan kesempatan Kerja														
37	Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	75	15 x 5	100	20 x 5	100	20 x 5	80	20 x 4	60	15 x 4	30	10 x 3	445	3
38	Pengembangan Kemampuan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	75	15 x 5	100	20 x 5	100	20 x 5	75	15 x 5	100	20 x 5	50	10 x 5	500	3
39	Padat Karya	75	15 x 5	60	20 x 3	60	20 x 3	75	15 x 5	100	20 x 5	10	10 x 1	380	1
	Program Transmigrasi Regional														
40	Pengiriman Transmigrasi Regional	45	15 x 3	60	20 x 3	60	20 x 3	75	15 x 5	100	20 x 5	10	10 x 1	350	1
	Program Peningkatan Pengawasan, Perlindungan & Penegakan Hukum terhadap Keselamatan & Kesehatan Kerja														
41	- Pemeriksaan Ketenagakerjaan	60	15 x 4	100	20 x 5	100	20 x 5	100	20 x 5	75	15 x 5	50	10 x 5	485	1
42	- Pendidikan Obyek K3	60	15 x 4	100	20 x 5	100	20 x 5	100	20 x 5	60	15 x 4	50	10 x 5	470	2
43	- Pendidikan Pekerja Anak	75	15 x 5	60	20 x 3	60	20 x 3	100	20 x 5	60	15 x 4	50	10 x 5	405	3
44	- Workshop Peninggugrahan Kebiasaan	60	15 x 4	60	20 x 3	60	20 x 3	100	20 x 5	75	15 x 5	40	10 x 4	395	3
	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan														
45	- Sosialisasi TKW & TKA	60	15 x 4	60	20 x 3	60	20 x 3	100	20 x 5	75	15 x 5	40	10 x 4	395	3
46	- Sosialisasi Sertifikasi SMK3	60	15 x 4	60	20 x 3	60	20 x 3	80	20 x 4	75	15 x 5	40	10 x 4	375	4
47	- Sosialisasi BPJS Ketenagakerjaan	60	15 x 4	60	20 x 3	60	20 x 3	100	20 x 5	75	15 x 5	50	10 x 5	405	3
48	Facilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	75	(15x5)	100	(20x5)	100	(20x5)	100	(20x5)	60	(15x4)	50	(10x5)	485	2
49	Facilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan sosial Ketenagakerjaan	75	(15x5)	100	(20x5)	80	(20x4)	60	(15x4)	50	(10x5)	465	3		
50	Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	75	(15x5)	80	(20x4)	100	(20x5)	80	(20x4)	60	(15x4)	50	(10x5)	445	1
51	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	60	(15x4)	80	(20x4)	100	(20x5)	80	(20x4)	60	(15x4)	50	(10x5)	430	1

Kepala Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kota Tegal



Drs. JOKO SUKUR BAHARUDIN
NIP. 19670412 198607 1 001